



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo
Autónomo

Delegación Territorial en Sevilla

**Convenio o Acuerdo: FUNDACION PÚBLICA ANDALUZA CENTRO DE ESTUDIOS
ANDALUCES****Expediente: 41/01/0247/2024****Fecha: 10/10/2024****Asunto: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN****Destinatario: FRANCISCO MARTINEZ CAMPOS****Código 41004572012006.**

VISTO el Acuerdo suscrito el 31-07-2024, modificando el Texto Convencional de la Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces (cod 41004572012006) en su artículo 42.

VISTO lo dispuesto en el art. 90.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre (E.T.), por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores (BOE 255, de 24/10/2015), de acuerdo con el cual, los convenios deberán ser presentados ante la autoridad laboral, a los solos efectos de su registro.

VISTO lo dispuesto en los artículos 2, 6 y 8 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (BOE 143, de 12/06/2010), sobre "registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad", serán objeto de inscripción en los registros de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad de las autoridades laborales los convenios elaborados conforme a lo establecido en el Título III del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre, sus revisiones, modificaciones y/o prórrogas, acuerdos de comisiones paritarias, acuerdos de adhesión a un convenio en vigor, acuerdos de planes de igualdad y otros.

VISTO lo dispuesto en los artículos 3, 6 y 8 del Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo (BOE n.º 143 de 12 de junio), Real Decreto 4043/82 de 29 de diciembre, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de Trabajo. Es competencia de esta Delegación Territorial dictar la presente Resolución de conformidad con lo dispuesto en el Decreto del Presidente 10/2022, de 25 de julio, sobre reestructuración de Consejerías; Decreto del Presidente 13/2022, de 8 de agosto, por el que se modifica el Decreto del Presidente 10/2022, de 25 de julio, sobre reestructuración de Consejerías; Decreto 155/2022, de 9 de agosto, por el que se regula la estructura orgánica de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, en concordancia con el Decreto 226/2020, de 29 de diciembre, que regula la organización territorial provincial de la administración de la Junta de Andalucía, modificado por el Decreto 300/2022, de 30 de agosto.

Avda. De Grecia, s/n. Edif. Administrativo
41012 Sevilla
Servicio de Atención a la Ciudadanía 955 06 39 10





Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo
Autónomo

Delegación Territorial en Sevilla

Esta Delegación Territorial,

ACUERDA:

PRIMERO.- Registrar y ordenar la inscripción del Acuerdo suscrito el 31-07-2024, modificando el Texto Convencional de la Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces (cod 41004572012006) en su artículo 42.

SEGUNDO.- Disponer su publicación gratuita en el Boletín Oficial de la Provincia.

**DELEGADO TERRITORIAL DE EMPLEO,
ANTONIO AUGUSTIN VAZQUEZ**

FIRMADO POR: ANTONIO AUGUSTIN VAZQUEZ
AC FNMT Usuarios
Firma Válida

Avda. De Grecia, s/n. Edif. Administrativo
41012 Sevilla
Servicio de Atención a la Ciudadanía 955 06 39 10



ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE INTERPRETACIÓN Y CONTROL DE LA FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA CENTRO DE ESTUDIOS ANDALUCES M.P. CELEBRADA EL 31 DE JULIO DE 2024 A LAS 13:00 HORAS A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA TEAMS.

ASISTEN

Por parte de la Fundación:

- Tristán Pertíñez Blasco.
- Francisco Martínez Campos.

Por parte de la representación sindical:

- David Rodríguez Moreno
- Marta Parrado Granados

En virtud de lo establecido en el artículo 9 del II Convenio Colectivo de la Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces M.P. se inicia a las 13:00 horas reunión ordinaria de la Comisión de Interpretación y Control –CIC- con el siguiente **Orden del día**:

1. Aprobación de los puntos que se modifican y se añaden al II Convenio Colectivo, tras recibir Informe favorable de la Dirección General del Sector Público Instrumental (DGSPI) de la Junta de Andalucía.
2. Delegación a favor de un miembro de la comisión como figura firmante de la solicitud de inscripción del nuevo texto de los artículos 42.1 y 42.2 B) del II Convenio Colectivo de la Fundación en la plataforma REGCON
3. Aprobación del acta tras la finalización de la sesión.

1. Aprobación de los puntos que se modifican y se añaden al II Convenio Colectivo, tras recibir Informe favorable la Dirección General del Sector Público Instrumental de la Junta de Andalucía.

Con fecha 18 de julio de 2024 se ha emitido informe favorable de la DGSPI para la modificación del artículo 42.1, concretamente se modifican los puntos referidos al 42.1.D) permiso por fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización e intervención quirúrgica de un familiar; 42.1.E) se le da nueva redacción al permiso para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto y 42.1.K) permiso de reducción de jornada para atender al cuidado de hijos o hijas con cáncer u otra enfermedad grave.

Y se añaden los puntos 42.1 D) bis) permiso por fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad; 42.1.M) permiso parental de ocho semanas no retribuidas y 42.1.N) derecho de ausencia del trabajo por causa de fuerza mayor.

Finalmente, en el artículo 42.2.B) se elimina la frase referida a los 21 años de prestación de servicios al tratarse de un error de transcripción de la modificación realizada en 2021.

Quedando redactados de la siguiente forma:

Artículo 42.1 D) Permiso por accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella.

El concepto de enfermedad grave comprende:

- a. Todos los procesos patológicos en los que se produzca hospitalización.
- b. El parto tendrá la consideración de proceso patológico con hospitalización.
- c. Aquellas enfermedades, en las que, sin producirse hospitalización, su gravedad quede acreditada mediante informe médico.
- d. Aquellos casos en que una vez terminada la hospitalización o la fase de gravedad, la enfermedad requiera a continuación de especiales cuidados en el domicilio y se acredite mediante informe médico.
- e. Conviviente, aquella persona que resida en el mismo hogar que el trabajador (padrón)

El reposo domiciliario debe estar recomendado por el facultativo correspondiente.

Los días que corresponden por este permiso son 5 días hábiles, tanto si requiere desplazamiento como si no.

El uso del permiso podrá ejercitarse bien de forma continuada desde el inicio del hecho causante, o bien en días no consecutivos solo en los supuestos de hospitalización y mientras ésta dure, lo que se comunicará con antelación suficiente para poder organizar el servicio.

El uso del permiso podrá realizarse por horas cuando se trate del cónyuge o pareja de hecho, o de familiares de primer grado de consanguinidad, vinculado a su permanencia en el hospital. Este uso del permiso por horas podrá ejecutarse siempre que sea solicitado por el personal trabajador y autorizado en Comité de Dirección.

Artículo 42.1 D) bis) Permiso por fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

Los días que corresponden a este permiso son 3 días hábiles. Cuando por tal motivo la persona trabajadora necesite hacer un desplazamiento entre provincias, el plazo se ampliará en dos días más.

Artículo 42.1.E) Permiso para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto.

Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto por las empleadas embarazadas y, en los casos de adopción o acogimiento, o guarda con fines de adopción, para la asistencia a las preceptivas sesiones de información y preparación y para la realización de los preceptivos informes psicológicos y sociales previos a la declaración de idoneidad, que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.

A efectos de lo dispuesto en este apartado, el término de empleadas embarazadas incluye también a las personas empleadas trans gestantes.

Artículo 42.1. K) Reducción de jornada para atender al cuidado de hijos o hijas con cáncer u otra enfermedad grave.

Permiso por cuidado de hijo menor, afectado por cáncer u otra enfermedad grave: el empleado tendrá derecho, siempre que ambas personas progenitoras, adoptantes, guardadoras con fines de adopción o acogedoras de carácter permanente trabajen, a una reducción de la jornada de trabajo de al menos la mitad de la duración de aquélla, percibiendo las retribuciones íntegras con cargo a los presupuestos del órgano o entidad donde venga prestando sus servicios, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del hijo o hija menor de edad, afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas o carcinomas) o por cualquier otra enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente acreditado por el informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente y, como máximo hasta que el hijo o persona que hubiere sido objeto de acogimiento permanente o guarda con fines de adopción cumpla los 23 años. A estos efectos, el mero cumplimiento de los 18 años del hijo o del menor sujeto a acogimiento permanente o a guarda con fines de adopción, no será causa de extinción de la reducción de la jornada, si se mantiene la necesidad de cuidado directo, continuo y permanente.

No obstante, cumplidos los 18 años, se podrá reconocer el derecho a la reducción de jornada hasta que la persona a su cargo cumpla los 23 años en los supuestos en que el padecimiento del cáncer o enfermedad grave haya sido diagnosticado antes de alcanzar la mayoría de edad, siempre que en el momento de la solicitud se acrediten los requisitos establecidos en los párrafos anteriores, salvo la edad. Asimismo, se mantendrá el derecho a esta reducción de jornada hasta que la persona a su **cargo** cumpla 26 años, si, antes de alcanzar los 23 años, acreditara, además, un grado de discapacidad igual o superior al 65 por ciento.

Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, guardadoras con fines de adopción o acogedoras de carácter permanente, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso o, en su caso, puedan tener la condición de beneficiarias de la prestación establecida para este fin en el Régimen de la Seguridad Social que les sea de aplicación, el empleado tendrá derecho a la percepción de las retribuciones íntegras durante el tiempo que dure la reducción de su jornada, siempre que el otro progenitor, adoptante o acogedor de carácter preadoptivo o permanente, sin perjuicio del derecho a la reducción de jornada que le corresponda, no cobre sus retribuciones íntegras en virtud de este permiso o como persona beneficiaria de la prestación establecida para este fin en el Régimen de la Seguridad Social. En caso contrario, solo se tendrá derecho a la reducción de jornada, con la consiguiente reducción de retribuciones.

Asimismo, en el supuesto de que ambas personas presten servicios en el mismo órgano o entidad, ésta podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones fundadas en el correcto funcionamiento del servicio. Este permiso se podrá acumular por jornadas completas.

Artículo 42.1. M) Permiso parental no retribuido para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años: tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

Este permiso, constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.

Cuando las necesidades del servicio lo permitan, corresponderá a la persona progenitora, adoptante o acogedora especificar la fecha de inicio y fin del disfrute o, en su caso, de los períodos de disfrute, debiendo comunicarlo a la Administración con una antelación de quince días y realizándose por semanas completas.

Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso en los que el disfrute del permiso parental en el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la administración en la que ambas presten servicios, ésta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

A efectos de lo dispuesto en este apartado, el término de madre biológica incluye también a las personas trans gestantes.

Artículo 42.1 N) La persona trabajadora tendrá derecho a ausentarse del trabajo por causa de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata.

Las personas trabajadoras tendrán derecho a que sean retribuidas las horas de ausencia por las causas previstas en el presente apartado equivalentes a cuatro días al año (28 horas), aportando las personas trabajadoras acreditación, en su caso, del motivo de ausencia.

Requisitos para la concurrencia del permiso:

- a) Enfermedad o accidente de familiares o personas convivientes.
- b) Tiene que tratarse de una situación de fuerza mayor, y resultar urgente e indispensable la presencia inmediata de la persona trabajadora.
- c) Tiene que acreditarse el motivo de la ausencia y la concurrencia de los factores de fuerza mayor, urgencia y carácter indispensable de la presencia o acompañamiento. La justificación puede hacerse a posteriori.
- d) Por fuerza mayor se entienden sucesos extraordinarios e imprevisibles. Tienen que ser hechos o situaciones esporádicas -no recurrentes-, inesperadas e inevitables.
- e) Se concederán las horas necesarias con un máximo de 4 días anuales (28 horas).

Artículo 42.2.- B) Por asuntos particulares: 5 días.

Este tipo de permiso que tendrá carácter restrictivo se podrá otorgar por plazos no superiores a tres días consecutivos y acumulables a las vacaciones anuales, siempre que las necesidades de la Fundación lo permitan y previa autorización de la persona superior jerárquica, no siendo necesaria expresar la causa por la que se solicita el permiso. La solicitud debe realizarse con al menos una semana de antelación a la

fecha prevista.

En ningún caso el no disfrute de los días de asuntos propios motivará su compensación económica, ni generarán derecho a disfrutarlos en años posteriores.

Días adicionales de asuntos particulares por años de servicio en cómputo anual:

- Al cumplir los 18 AÑOS de prestación de servicios: DOS días adicionales de Asuntos Propios.
- A partir de los 24 AÑOS de prestación de servicios: UN día adicional por cada TRES AÑOS de servicio.

2. Delegación a favor de un miembro de la comisión como figura firmante de la solicitud de inscripción del nuevo texto de los artículos 42.1 y 42.2 B) del II Convenio Colectivo de la Fundación en la plataforma REGCON.

Se delega a favor de Francisco Martínez Campos para que gestione en la plataforma REGCON la inscripción del nuevo texto de los artículos modificados del II Convenio Colectivo de la Fundación y a realizar las certificaciones pertinentes de cotejo y concordancia de documentos.

3. Aprobación del acta tras la finalización de la sesión.

El secretario transcribe la sesión en la presente acta, que es ratificada y aprobada por los asistentes a la reunión al finalizar la misma.

<p>PERTIÑEZ BLASCO ANDRES TRISTAN -</p> <p>Firmado digitalmente por PERTIÑEZ BLASCO ANDRES TRISTAN Fecha: 2024.08.01 09:01:43 +02'00'</p> <p>Tristán Pertíñez Blasco</p>	<p>RODRIGUEZ MORENO DAVID -</p> <p>RODRIGUEZ MORENO DAVID - c=ES, serialNumber=IDCES givenName=DAVID, sn=RODRIGUEZ MORENO, cn=RODRIGUEZ MORENO DAVID 2024.07.31 13:45:22 +02'00'</p> <p>David Rodriguez Moreno</p>
<p>MARTINEZ CAMPOS FRANCISCO LUIS -</p> <p>Firmado digitalmente por MARTINEZ CAMPOS FRANCISCO LUIS Fecha: 2024.07.31 13:54:46 +02'00'</p> <p>Francisco Martínez Campos. Secretario</p>	<p>PARRADO GRANADOS MARTA -</p> <p>Firmado digitalmente por PARRADO GRANADOS MARTA - Fecha: 2024.07.31 14:06:52 +02'00'</p> <p>Marta Parrado Granados</p>